

Signatur: 2026.SR.0004
Geschäftstyp: Kleine Anfrage
Erstunterzeichnende: Thomas Hofstetter (FDP)
Mitunterzeichnende: Nik Eugster, Ursula Stöckli, Chantal Perriard, Tom Berger, Simone Richner
Einreichtdatum: 15. Januar 2026

Kleine Anfrage: Wie viele Menschen über 50 Jahre hat die Stadt Bern im Jahr 2025 neu angestellt?; Antwort

Viele Menschen über 50 Jahren in der Schweiz haben es bei der Suche nach Arbeit schwerer als jüngere – sie werden seltener eingestellt und brauchen im Durchschnitt länger für eine erfolgreiche Jobvermittlung. Die Gründe sind unter anderem Altersdiskriminierung, Vorurteile, längere Vermittlungszeiten und strukturelle Hürden auf dem Arbeitsmarkt. Nur rund 10 % aller Neueinstellungen in der Schweiz entfallen auf Menschen über 50 Jahre. Deshalb sollte die Stadt Bern bei der Anstellung von Menschen über 50 Jahre vorbildlich sein.

Der Gemeinderat wird um Beantwortung folgender Fragen gebeten:

1. Wie viele neue Mitarbeitende hat die Stadt Bern im Jahr 2025 neu angestellt - und wie viele davon waren über 50 Jahre alt - aufgeteilt nach Anzahl Mitarbeitende und FTE? Was macht dies in Prozenten der Neueinstellungen (sowohl bezogen auf Mitarbeitende als auch auf FTE)?
2. Was sind die Hauptgründe, warum bei der Stadt Bern nicht mehr Menschen über 50 Jahre angestellt werden?

Begründung

Viele Menschen über 50 Jahren in der Schweiz haben es bei der Suche nach Arbeit schwerer als jüngere - sie werden seltener eingestellt und brauchen im Durchschnitt länger für eine erfolgreiche Jobvermittlung. Die Gründe sind unter anderem Altersdiskriminierung, Vorurteile, längere Vermittlungszeiten und strukturelle Hürden auf dem Arbeitsmarkt. Nur rund 10 % aller Neueinstellungen in der Schweiz entfallen auf Menschen über 50 Jahre. Deshalb sollte die Stadt Bern bei der Anstellung von Menschen über 50 Jahre vorbildlich sein.

Antwort des Gemeinderats

Zu Frage 1:

Im Jahr 2025 hat die Stadt Bern insgesamt 1'028 neue Mitarbeitende angestellt, was 499 Vollzeitstellen (Full Time Equivalent, FTE) entspricht. Davon waren 152 Personen über 50 Jahre alt, entsprechend 77 FTE. Der Anteil der Neueinstellungen von Personen über 50 Jahre beträgt somit 15 %, sowohl bezogen auf die Anzahl Mitarbeitender als auch auf die FTE.

Damit liegt die Stadt Bern deutlich über dem schweizweiten Durchschnitt, der gemäss Arbeitsmarktanalysen bei rund 10 % liegt.

Zu Frage 2:

Die Stadt Bern diskriminiert bei Anstellungen weder direkt noch indirekt aufgrund des Alters. Rekrutierungsentscheide erfolgen auf Basis der fachlichen Qualifikationen, der beruflichen Erfahrung sowie der Anforderungen der jeweiligen Funktion.

Bern, 11. Februar 2026

Der Gemeinderat